

ASSESS 系统中国学院 (ASSESS Systems China Academy)

2010 年度专业公开课程培训计划

编号	培训内容	日期	时长	地点	价格 (元)	语言
1	SSM 胜任能力模型构建及基于胜任能力的评估方法	2010 年 3 月	2 天	北京	3600/人	中文
2	SSM 胜任能力模型构建及基于胜任能力的评估方法	2010 年 4 月	2 天	上海	3600/人	中文
3	SIAC 体验式自我评价发展中心 (人力资源经理能力模型)	2010 年 5 月	2 天	北京	3600/人	中文
4	ASSESS 发展国际认证	2010 年 5 月	2 天	北京	3600/人	英文
5	ASSESS 招聘国际认证	2010 年 5 月	2 天	上海	3600/人	英文
6	SSM 胜任能力模型构建及基于胜任能力的评估方法	2010 年 6 月	2 天	北京/上海	3600/人	中文
7	战略选才 - 基于胜任能力的招聘流程与面试技巧专业培训	2010 年 7 月	1 天	上海	3600/人	中文
8	ASSESS 领导力发展系列-领导自我 (HR 经理的领导力发展)	2010 年 8 月	1 天	北京	3600/人	中文
9	SIAC 体验式自我评价发展中心 (人力资源经理能力模型)	2010 年 9 月	2 天	北京	3600/人	中文
10	评价中心管理和评价中心技术	2010 年 10 月	2 天	北京	3600/人	中文
11	SSM 胜任能力模型构建及基于胜任能力的评估方法	2010 年 11 月	2 天	北京	3600/人	中文
12	SIAC 体验式自我评价发展中心 (人力资源经理能力模型)	2010 年 12 月	2 天	上海	3600/人	中文

ASSESS 系统中国学院 (ASSESS China Academy)

基于为企业量身打造的胜任力模型和 ASSESS 系统的测评结果, ASSESS 系统中国学院为组织量身打造培训计划, 定期提供以胜任力为导向的企业培训、人员发展规划、领导力发展和咨询式内部培训等服务。与此同时, ASSESS 系统中国学院为人力资源专业人士设计了一系列应用于人力资源运作和管理流程的精品国际认证和培训课程, 提升和发展 HR 从业者的专业技能, 有效支持公司内部的关键人才的招聘、发展、继任等一系列使命。

ASSESS 国际认证和公开专业课程 (ASSESS Certifications and Trainings)

➤ 定义成功

有效将组织战略与优才管理战略相结合, 专为 HR 专业人士设计

- ❖ SSM 胜任能力模型构建与应用专业培训

➤ 选拔优秀

通过专业并合适的评价方法, 高效选拔优才, 专为 HR 专业人士设计

- ❖ ASSESS 招聘国际培训与认证
- ❖ 基于胜任能力的招聘流程与面试技巧专业培训
- ❖ 评价发展中心测评师专业技能及管理认证

➤ 发展卓越

领导力和管理能力提升

注重每个组织在特定环境下对领导力的个性化要求, 与客户共同确立所需提升的领导力标准

- ❖ Leading Self 领导自我
- ❖ Leading Others 领导他人
- ❖ Leading Leaders 领导管理者
- ❖ SIAC 体验式自我评价发展中心

人力资源管理

运用切实有效的流程设计和工具, 帮助 HR 专业人士提升员工发展技能

- ❖ ASSESS 发展国际认证
- ❖ ASSESS 招聘国际认证
- ❖ ASSESS Coaching 国际认证
- ❖ 发展中心和反馈技巧国际认证